

# ÊTES-VOUS PRÊT À PASSER LA VALIDATION DE TUTEUR EN ENTREPRISE ?

**Actuellement, 7 personnes sur 10 obtiennent leur Titre de compétence.  
Plus vous êtes informé, plus vous augmentez vos chances d'obtenir le Titre de compétence.**

Selon votre expérience, votre histoire, une première orientation est nécessaire afin d'augmenter vos chances de réussite à une épreuve de validation des compétences.

C'est pourquoi nous vous proposons, à travers ce questionnaire, de faire le point sur votre parcours. Si la validation des compétences est adaptée à votre situation, ce questionnaire vous permettra également de choisir les unités de compétences pour lesquelles vous avez le plus de chances de réussir.  
**La fonction de tuteur en entreprise comporte 1 unité de compétence.**

## QUESTIONS GÉNÉRALES

1. Avez-vous une expérience et/ou une formation dans la fonction visée ?

- oui : *la validation est possible.*  
 non : *la une expérience d'au moins un an dans la fonction de tuteur est nécessaire pour passer l'épreuve de validation*

2. Comprenez-vous des consignes en français ?

- oui : *la validation est possible.*  
 non : *c'est indispensable pour réussir l'épreuve.*

3. Avez-vous déjà accueilli et assuré la formation en tant que tuteur de nouveaux collègues ou de nouveaux stagiaires ?

- oui : *la validation est possible .*  
 non : *ce sera évalué dans l'épreuve*

4. Avez-vous déjà évalué ou donné un feed-back sur des apprentissages ou des tâches de nouveaux collègues ?

- oui : *la validation est possible.*  
 non : *ce sera évalué dans l'épreuve de validation.*

5. Pouvez-vous vous adapter facilement à des interlocuteurs différents ?

- oui : *la validation est possible.*  
 non : *c'est un avantage pour passer l'épreuve de validation*

6. Pouvez-vous mettre en place des séquences d'apprentissage en un temps limité?

- oui : *la validation est possible.*  
 non : *c'est ce qui sera demandé dans l'épreuve.*

Code métier	Type de document	Version	Page
TUT	Outil de positionnement	1.2 Doc Officiel	Page 1 sur 2



## Rappel de la tâche demandée lors de l'épreuve :

Sur la base de consignes, et dans le contexte de son propre environnement professionnel, le candidat accueille un nouveau collaborateur (tutoré). L'épreuve se compose de quatre volets : réponses à des questions d'interview, jeux de rôle, explication d'une séquence de formation, questionnaire à choix multiple.

Voici les critères d'évaluation de l'épreuve :

critère 1            **L'expérience du tutoré est significative**  
critère 2            **L'accueil du tutoré est correctement préparé**  
critère 3            **La formation du tutoré est assurée de manière précise**  
critère 4            **L'évaluation et le suivi de l'apprentissage sont pertinents**

critère 5 :            **Les compétences relationnelles du tuteur sont suffisantes**

*Chaque critère doit être réussi pour que l'épreuve le soit*

Code métier	Type de document	Version 1.2	Page
TUT	Outil de positionnement	Doc Officiel	Page 2 sur 2

