

La validation des compétences des travailleur(euse)s en entreprise - Rapport d'activités et statistiques 2025

Table des matières

| | |
|---|----|
| 1. Compte-rendu qualitatif des actions menées et de leurs résultats..... | 2 |
| 1.1. L'optimisation et la simplification du processus (GoVal'Id - Val'Id) | 2 |
| 1.1.1. Au bénéfice des centres | 2 |
| 1.1.2. Au bénéfice du dispositif (gouvernance) | 2 |
| 1.1.3. Autres bénéficiaires | 2 |
| 1.2. Le financement des épreuves de validation des compétences..... | 3 |
| 1.3. Le projet SWDE et sous-traitants | 3 |
| 1.4. L'accompagnement des projets de validation des compétences pour les travailleurs en entreprises privées, d'économie sociale et publiques | 3 |
| 1.4.1. Entreprises privées | 3 |
| 1.4.2. Entreprises d'économie sociale | 5 |
| 1.4.3. Entreprises publiques et pouvoirs locaux | 5 |
| 1.5. L'entretien des partenariats et autres activités de réseautage..... | 5 |
| 1.6. La communication à destination des acteurs de l'entreprise | 6 |
| 1.6.1. Publication LinkedIn..... | 6 |
| 1.6.2. Vidéos | 7 |
| 2. Les grands défis 2026 | 7 |
| 3. Compte-rendu quantitatif des actions menées et de leurs résultats : données chiffrées de la validation des travailleurs en entreprise (2019-2025) | 8 |
| 3.1. La validation en entreprise 2019-2025 en graphiques..... | 8 |
| 3.1.1. Nombre d'inscriptions, d'épreuves passées et de Titres délivrés | 8 |
| 3.1.2. Répartition des Titres de compétence par secteur (Privé, Public, Economie sociale | 9 |
| 3.1.3. Taux de réussite et taux de présence par secteur | 10 |
| 3.2. La validation en entreprise 2019 – 2025 en chiffres..... | 11 |
| 3.2.1. Indicateurs globaux tous types d'entreprises confondus | 11 |
| 3.2.2. Indicateurs globaux par type d'entreprise (Privé, Public, Economie Sociale) | 11 |
| 3.3. Réalisations 2025 | 12 |
| 3.3.1. Répartition des épreuves par entreprise et par Centre en 2025 | 12 |
| 3.4. Résultats 2019-2025 | 13 |
| 3.4.1. Epreuves réalisées par métier | 14 |
| 3.4.2. Taux de présence par métier | 15 |
| 3.4.3. Taux de réussite par métier | 18 |
| 3.5. Profil des candidat(e)s | 19 |
| 3.5.1. Niveau de certification..... | 19 |
| 3.5.2. Genre des candidat(e)s..... | 20 |

1. Compte-rendu qualitatif des actions menées et de leurs résultats

Le rapport d'activités 2024 se terminait par la présentation des perspectives et des priorités d'action 2025. Qu'en est-il un an plus tard ?

1.1. L'optimisation et la simplification du processus (GoVal'Id - Val'Id)

1.1.1. Au bénéfice des centres

Les centres étant des partenaires clés du dispositif Valent, nous nous devons d'en faire les principaux bénéficiaires des efforts de simplification et d'optimisation du processus lié à Valent.

➔ Principales améliorations :

| Go Val'Id avant | Go Val'Id maintenant |
|--|---|
| Création, par le centre, d'un site de validation pour chaque entreprise (avec épreuves en entreprise ou en centre) | Création, par l'équipe Valent, d'un site de validation uniquement pour les épreuves organisées au sein d'une entreprise |
| Liaison entreprise/centre/métier par les centres eux-mêmes | Liaison entreprise/centre/métier par l'équipe Valent |
| Processus d'approbation qualité lourd et long | Processus d'approbation en une seule étape |
| Lien entreprise – session vdc entraînant la nécessité de créer des sessions spécifiques pour les candidats Valent | Lien entreprise – candidat donc les candidats Valent peuvent être intégrés dans des sessions ouvertes à tous |

1.1.2. Au bénéfice du dispositif (gouvernance)

La récente révision de l'outil de suivi des projets Valent (GoVal'Id) et son lien avec son pendant pour le suivi des parcours candidat (Val'Id) permettront, après une évidente période de transition et d'ajustement, une amélioration considérable du suivi des candidats et un suivi plus précis et exact des statistiques.

➔ Principales améliorations :

| Avant | Maintenant |
|--|---|
| Encodage des infos concernant l'entreprise dans un document word et suivi via fichier Excel | Encodage des infos entreprise et suivi via GoVal'id |
| Enregistrement des documents (lettre d'intention, fiches info, ...) sur serveur informatique | Sauvegarde des documents (lettre d'intention, fiches info, ...) centralisée sur plateforme informatique |

1.1.3. Autres bénéfices

Le travail de ces derniers mois a également permis, entre autres, de :

- alléger le processus par la réduction du nombre de documents ;
- donner plus de visibilité au processus grâce à des logigrammes ;
- clarifier des modes opératoires par l'élaboration de procédures.



Consortium de VALIDATION des COMPETENCES
Rue de stalle 67 B-1180 Bruxelles
T. : +32(0) 2 371 74 40 - +32(0) 2 371 74 41
info@cvdcb.be - www.validationdescompetences.be

1.2. Le financement des épreuves de validation des compétences

Dans le contexte de contraintes budgétaires accrues auquel le Consortium de validation des compétences, en ce compris les institutions et les centres de validation agréés qui le composent, est confronté, l'équipe est amenée à explorer des pistes permettant de maîtriser les coûts du dispositif Valent en identifiant des modes de financement alternatifs. Parmi ceux-ci :

- une participation financière des entreprises concernées ;
- l'instruction d'un cofinancement sectoriel.

Ces deux pistes nécessitent encore d'être creusées avant de pouvoir être soumises au Comité directeur en vue d'obtenir un mandat permettant de poursuivre les travaux en 2026. Elles ont toutefois déjà fait l'objet de premiers échanges avec certains acteurs concernés, permettant d'identifier des points d'attention et des conditions de mise en œuvre.

Un projet d'une telle envergure nécessite de nombreuses réunions et la mise sur pied d'un groupe de travail rassemblant de nombreux acteurs afin de s'assurer de ne négliger aucun élément qui pourrait avoir des conséquences sur l'attrait qu'ont les entreprises pour le dispositif ou sur les financements publics déjà acquis. Le pilotage du projet est, en toute logique, assuré par l'équipe Valent.

1.3. Le projet SWDE et sous-traitants

En 2025, l'équipe VALENT a poursuivi son engagement dans le projet développé en collaboration avec le centre Forem Polygone de l'Eau, la SWDE et ses entreprises sous-traitantes visant à faciliter l'accès à la validation des compétences pour les travailleurs fontainier. Étant donné le contexte budgétaire contraint et la forte demande en validation des compétences pour ce métier, une réflexion approfondie sur les modalités de cofinancement des épreuves de validation des compétences pour les fontainiers devra être poursuivie en 2026 afin d'identifier des solutions pérennes et soutenables pour l'ensemble des parties prenantes.

1.4. L'accompagnement des projets de validation des compétences pour les travailleurs en entreprises privées, d'économie sociale et publiques

1.4.1. Entreprises privées

En 2025,

- 19 épreuves pour valets/femmes de chambre ont été organisées pour et au sein de l'hôtel **Marriott Grand Place** à Bruxelles. Ce projet a fait suite à une série de 14 épreuves (barman, serveur, réceptionniste, tuteur) déjà organisées en entreprise pour ce même hôtel en 2024. Ceci atteste de l'intérêt du dispositif pour cette entreprise qui a fait de la vdc une étape à part entière et pérenne de sa gestion RH ;
- l'hôtel **Renaissance** a organisé, dans ses installations, des épreuves de réceptionniste au bénéfice d'une dizaine de travailleurs. Il s'agit d'un projet pilote pouvant potentiellement amener à un nouveau projet de vdc dans les mois à venir ;
- le secteur hôtelier à Bruxelles s'est sans aucun doute montré l'un des secteurs les plus intéressés par le dispositif en 2025. L'hôtel **Jam** s'est ainsi lancé dans une première expérience très positive pour ces réceptionnistes ;



Consortium de VALIDATION des COMPETENCES
Rue de stalle 67 B-1180 Bruxelles
T. : +32(0) 2 371 74 40 - +32(0) 2 371 74 41
info@cfdc.be - www.validationdescompetences.be

- en région namuroise, **L'Atelier**, établissement de travail adapté ayant déjà fait valider plus de 20 brigadiers sur le métier de référent(e), a souhaité reproduire l'expérience en décembre pour une dizaine de candidats ;
- **AIBV**, organisme agréé pour l'exécution du contrôle technique automobile et des examens pour l'obtention du permis de conduire en Belgique, a fait appel au dispositif pour deux de ses inspecteurs adjoints pour qui l'obtention des titres liés au métier de mécanicien d'entretien des voitures particulières et véhicules utilitaires légers conditionne leur accès à la formation d'inspecteur organisée par le SPF ;
- **Food&Joy**, entreprise du secteur de l'industrie alimentaire, a fait appel en 2025 au secteur Alimento et au dispositif de validation des compétences pour structurer un parcours de formation et de certification destiné à ses tuteur(rice)s. Cette collaboration fructueuse se poursuivra en 2026 avec le déploiement d'un parcours similaire pour le personnel référent(e)-encadrant(e) ;
- L'entreprise **Copains Group** a refait appel au dispositif pour valider un opérateur de production sur le départ afin de faciliter sa réinsertion professionnelle ;
- En 2025, le **métier de tuteur** est resté fortement pertinent pour les entreprises. MSP Bois (Scidus), référée par Woodwize, a organisé des VDC pour ses tuteurs. La Maison d'enfants d'Actiris, crèche référée par le secteur APEF, a proposé des VDC à une dizaine de tuteurs sur ses différents sites. Active Cleaning, une entreprise de Titres-Services référée par Form TS, a également validé des tuteurs après un coaching au tutorat. Plusieurs entreprises référées par le Centre SFPME Tuteur ont également invité leurs tuteurs, après un coaching au tutorat, à faire valider leurs compétences. En tout, huit entreprises (Belle au Réveil, Salon Fabio Greco, Salon Backstage Wemmel Concept, Bluesquare, Blond Boulangerie, Woodywood, Easy Credit, Association belge des praticiens de l'art infirmier) ont organisé des épreuves ou poursuivi leurs sessions en 2025.

Par ailleurs, l'année 2025 a été fortement marquée par l'accompagnement d'entreprises en restructuration :

- **AUDI** : en raison du climat social et malgré contact avec les RH, les possibilités d'action ont été limitées à une permanence afin d'informer les travailleurs futurs licenciés et à une présentation dans le cadre de la cellule de reconversion ;
- **CORA** : les 7 hypermarchés seront tous amenés à fermer définitivement dès le 31 janvier 2026. Les séances d'information réalisées en amont de la fermeture ont permis de rencontrer 97 personnes et de récolter 330 manifestations d'intérêt pour plus de 10 métiers. De nombreuses guidances pour divers métiers ont pu être organisées et des titres de compétences délivrés pour :
 - o 1 préparateur de viande
 - o 8 tuteur(rice)s
- **Dawn Foods Belgium** : dans le cadre de la fermeture progressive du site de Manage, un projet a été mené en partenariat avec le Centre Formalim et le secteur Alimento, permettant à 10 travailleurs de faire reconnaître leurs compétences dans les métiers d'opérateur(rice) et de conducteur(rice) de ligne de production, au sein même de l'entreprise. La démarche se poursuivra en 2026 pour les métiers de référent(e)-encadrant(e), de tuteur(rice) et de conducteur(rice) de chariot élévateur dans une logique de soutien à l'employabilité des travailleurs concernés.



Consortium de VALIDATION des COMPETENCES
 Rue de stalle 67 B-1180 Bruxelles
 T. : +32(0) 2 371 74 40 - +32(0) 2 371 74 41
 info@cvd.be - www.validationdescompetences.be

1.4.2. Entreprises d'économie sociale

2025 a été marquée par le franc succès que le métier de médiateur(rice) numérique a connu. Ce métier a vu le jour en 2024 et nous sommes passés de 10 épreuves à 39 épreuves en l'espace de moins d'un an. C'est dire combien ce métier a de l'importance pour lutter contre la fracture numérique.

En Belgique pour l'année 2024, on dénombrait que 40% de la population âgée de 16 à 74 ans était exposée au risque d'exclusion numérique.

L'appétence de l'économie sociale pour la validation des compétences de leurs travailleurs reste très présente puisque 11 entreprises ayant mis en place la validation des compétences pour leurs travailleurs en 2025 l'avaient aussi fait les années antérieures.

La validation des compétences des travailleurs en économie sociale se pérennise et s'intègre donc dans la gestion prévisionnelle de l'employabilité et des compétences du personnel.

L'agrément de BF TECHNICS pour le métier de mécanicien(ne) de cycles, en cette fin d'année, va aussi ouvrir de nouvelles perspectives pour les travailleurs d'entreprises d'économie sociale à Bruxelles.

1.4.3. Entreprises publiques et pouvoirs locaux

En 2025, les travailleurs des pouvoirs locaux wallons ont poursuivi la validation de leurs compétences dans les métiers suivants : agent(e) d'accueil, employé(e) administratif(ve), agent(e) de propreté et jardinier(ère) d'entretien. La **Ville de Mons** a d'ailleurs organisé les premières épreuves sur site pour le métier de jardinier d'entretien.

Toutefois, les évolutions en cours concernant les modalités de **financement des épreuves** pour les entreprises publiques et les pouvoirs locaux ont conduit à la mise en attente de certains projets, notamment les validations des compétences des travailleurs de la Défense. Malgré ces contraintes, la collaboration entre le **CVDC** et la **Défense** se poursuit. Elle vise à concentrer l'offre de validation des compétences sur les **chercheurs d'emploi**, c'est-à-dire les travailleurs quittant la Défense et entrant sur le marché du travail.

Par ailleurs, l'**ONE** a décidé de proposer la validation des compétences à ses agents et prendra en charge le financement des épreuves pour le métier de collaborateur(rice) administratif(ve) pour ses agents.

Ce projet a pour objectif de permettre aux agents ne disposant pas du **CESS** de satisfaire aux exigences réglementaires en matière de certification.

1.5. L'entretien des partenariats et autres activités de réseautage

En 2025, les partenariats sont restés fructueux, avec :

- **les institutions publiques** comme le Forem qui a organisé deux séances d'information à Virton et Dinant sur le métier d'opérateur de production ;
- **les secteurs**, comme Woodwize, qui mettent l'équipe en contact avec des entreprises ;
- **les syndicats**, parfois les représentants des travailleurs au sein-même des entreprises afin de leur expliquer les avantages du dispositif pour les travailleurs (CORA, Hôtel Renaissance),



Consortium de VALIDATION des COMPETENCES
Rue de stalle 67 B-1180 Bruxelles
T. : +32(0) 2 371 74 40 - +32(0) 2 371 74 41
info@cfdc.be - www.validationdescompetences.be

parfois à des niveaux plus élevés concernant des dossiers spécifiques, comme dans le cadre du projet CORA également ;

- **l’APEF** qui, comme chaque année, a organisé un webinaire sur le thème du tutorat à destination des entreprises ;
- **Ressources**, la participation à leur comité d’accompagnement va permettre un renforcement des collaborations pour une meilleure visibilité et un plus large accès aux métiers de valoristes généralistes et de mécaniciens de cycles en vue d’un emploi durable et de qualité ;
- **InitiativES**, des contacts sont en cours afin d’organiser des webinaires à destination de leurs membres pour faciliter l’accès de la validation des compétences à leurs travailleurs en économie sociale et en particulier dans les titres services ;
- **FORM TS** est un partenaire essentiel pour le métier d’aide-ménager TS puisqu’il reste le numéro 1 en matière de validation des compétences des travailleurs en économie sociale
- **Municipalia** qui a organisé une conférence : « *Plan de formation et validation des compétences des agents de la Commune de Chaudfontaine* », organisée par le CRF en collaboration avec la Commune de Chaudfontaine et le Centre de validation des compétences de l’EPS Huy-Waremme ;
- **CRF** et sa conférence : « *Carrefour des compétences 2025 : Concrètement, on fait quoi face aux changements ?* ». Dans le cadre de la préparation de cet événement, deux groupes de travail ont été constitués autour des thématiques suivantes :
 - o Structuration de l’offre de formation
 - o Identification des compétences potentiellement valorisables au sein des pouvoirs locaux

Les membres de ces groupes (référents et suppléants), désignés par leurs instances respectives partenaires du CRF, se sont réunis à quatre reprises entre février et mai 2025. Ces échanges riches et constructifs ont permis de dégager des constats clairs ainsi que des pistes d’action concrètes à mettre en œuvre.

1.6. La communication à destination des acteurs de l’entreprise

2025 ayant été considérablement orientée vers la simplification et l’optimisation du processus Valent et vers la recherche de solution de financement, le choix avait été fait de limiter fortement les actions de communication. Notons cependant le travail de refonte du site internet général du Consortium par l’équipe communication ; le résultat donnant une place plus facile d’accès, intégrée et visible à la validation des compétences des travailleurs en entreprise : [Accueil](#) | [CVDC](#).

1.6.1. Publication LinkedIn

- Retour Municipalia : [Post](#) | [Fil d’actualité](#) | [LinkedIn](#)
- Retour Carrefour des Compétences du CRF : [Post](#) | [Fil d’actualité](#) | [LinkedIn](#)
- Séances d’info opérateur de production B2B Virton et Dinant : [Post](#) | [Fil d’actualité](#) | [LinkedIn](#)
- Webinaire tuteurs en entreprise : [Post](#) | [Fil d’actualité](#) | [LinkedIn](#)



Consortium de VALIDATION des COMPETENCES
Rue de stalle 67 B-1180 Bruxelles
T. : +32(0) 2 371 74 40 - +32(0) 2 371 74 41
info@cfdc.be - www.validationdescompetences.be

1.6.2. Vidéos

- Vidéo projetée lors de l'Event Valent (et publiée sur YouTube cette année) : [Validation des compétences des travailleurs en entreprise : témoignages](#)
- Vidéo patron L'Atelier : [L'Atelier ASBL a proposé la validation des compétences à ses référents-encadrants](#)
- Vidéo candidats L'Atelier : [Carine et Jean-Philippe sont des référents-encadrants officiellement certifiés !](#)

2. Les grands défis 2026

Sans aucun doute, les grands défis 2026 seront :

- poursuivre les travaux sur le (co)financement des épreuves pour les travailleurs en entreprise ;
- poursuivre les travaux de **simplification, optimisation** ;
- dans le cadre de la **réforme des cellules de reconversion** en Wallonie, développer (en collaboration avec les syndicats) des solutions (information et accompagnement) renforçant les actions de vdc avant licenciement et, dans ce même contexte, le renforcement des partenariats avec les agences d'outplacement à Bruxelles et en Wallonie ;
- renforcer les synergies avec des **partenariats forts** (CE FOREM, CDM, FPIE, ACTIRIS, secteurs, ...)
- participer activement aux réflexions et à la mise en œuvre des travaux liés à la **réforme systémique**.

Même si une grande partie de notre temps sera consacrée à ces priorités fondamentales pour assurer la viabilité du dispositif Valent sur le long terme, nous resterons attentives au besoin des entreprises et, dans la mesure du possible, à leurs demandes d'accompagnement.



Cofinancé par
l'Union européenne



Wallonie



FÉDÉRATION
WALLONIE-BRUXELLES



Francophones
Bruxelles

Consortium de VALIDATION des COMPETENCES

Rue de stalle 67 B-1180 Bruxelles

T. : +32(0) 2 371 74 40 - +32(0) 2 371 74 41

info@cfdc.be - www.validationdescompetences.be

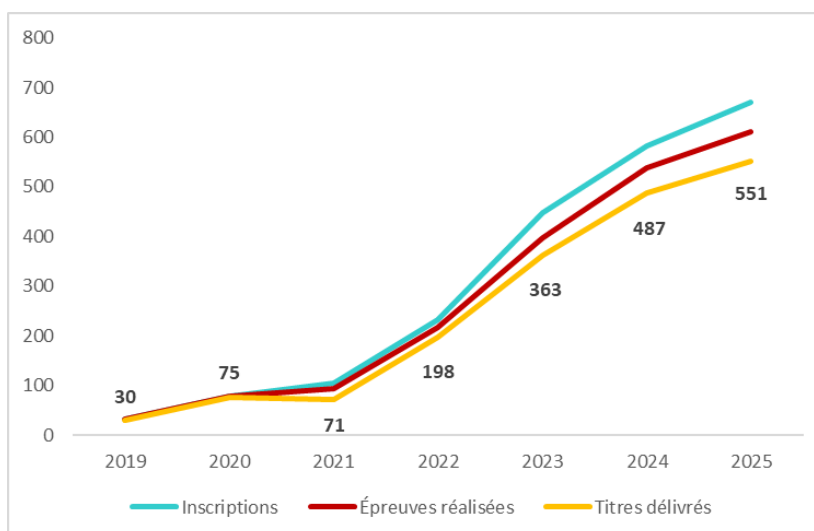
3. Compte-rendu quantitatif des actions menées et de leurs résultats : données chiffrées de la validation des travailleurs en entreprise (2019-2025)

Les résultats qui suivent portent sur l'ensemble des projets Valent pour lesquels au moins une validation des compétences a été concrétisée pour des travailleurs en Centre ou en entreprise. Ces résultats ne reprennent pas toutes les entreprises informées ni même les entreprises ayant signé une lettre d'intention, voire une convention avec un Centre de validation, mais pour lesquelles, pour des raisons diverses (changements de priorités, timing inadéquat, manque de ressources, conditions préalables à mettre en place, etc.), aucune épreuve n'a eu lieu.

Rien que pour 2025, ce sont 63 nouvelles entreprises qui ont été informées sur le dispositif de validation des compétences des travailleurs en entreprise. Toutes n'ont pas forcément concrétisé des projets par la suite.

3.1. La validation en entreprise 2019-2025 en graphiques

3.1.1. Nombre d'inscriptions, d'épreuves passées et de Titres délivrés



| Année | Inscriptions | Épreuves réalisées | Titres délivrés |
|-------|--------------|--------------------|-----------------|
| 2019 | 31 | 31 | 30 |
| 2020 | 79 | 79 | 75 |
| 2021 | 105 | 93 | 71 |
| 2022 | 233 | 217 | 198 |
| 2023 | 449 | 397 | 363 |
| 2024 | 583 | 538 | 487 |
| 2025 | 671 | 611 | 551 |
| TOTAL | 2151 | 1966 | 1775 |



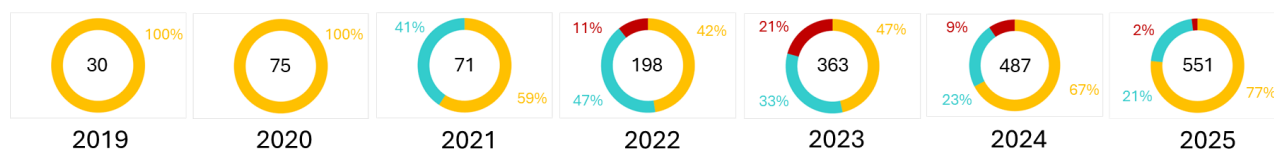
Consortium de VALIDATION des COMPETENCES
 Rue de stalle 67 B-1180 Bruxelles
 T. :+32(0) 2 371 74 40 - +32(0) 2 371 74 41
 info@cfdc.be - www.validationdescompetences.be

Après une belle et flagrante progression entre 2019 et 2020, les chiffres liés au nombre d'inscriptions, d'épreuves réalisées et de Titres délivrés connaissent une très légère diminution en 2021, attribuable au contexte sanitaire lié à la pandémie de Covid-19. Depuis lors, les indicateurs sont repartis à la hausse de manière continue et soutenue, passant de 71 Titres de compétence délivrés en 2021 à 551 en 2025.

Cette évolution témoigne de la montée en puissance progressive du dispositif, tant en termes de volumes que de taux d'aboutissement des parcours, comme en atteste l'écart limité entre inscriptions, épreuves réalisées et Titres délivrés.

Cette progression s'explique, notamment, par l'exigence introduite par la SWDE, à partir de 2023, selon laquelle les entreprises sous-traitantes souhaitant répondre à ses appels d'offres doivent pouvoir démontrer qu'au moins un de leurs travailleurs est certifié (titulaire de la CECAF ou des deux Titres de compétence de fontainier(ère)). Cette exigence a contribué à accroître le recours au dispositif VALENT, tout en renforçant sa reconnaissance comme levier de professionnalisation du secteur.

3.1.2. Répartition des Titres de compétence par secteur (Privé, Public, Economie sociale)



| Année | Privé | Ecosoc | Public | TOTAL |
|--------------|-------------|------------|------------|-------------|
| 2019 | 30 | | | 30 |
| 2020 | 75 | | | 75 |
| 2021 | 42 | 29 | | 71 |
| 2022 | 94 | 83 | 21 | 198 |
| 2023 | 169 | 119 | 75 | 363 |
| 2024 | 328 | 113 | 46 | 487 |
| 2025 | 422 | 118 | 11 | 551 |
| TOTAL | 1160 | 462 | 153 | 1775 |

Secteur privé : Le secteur privé connaît une progression marquée et continue du nombre de Titres délivrés. Comme mentionné plus haut, cette évolution s'explique en partie par le projet mené avec la SWDE et ses entreprises sous-traitantes (ces dernières relevant majoritairement du secteur privé), tout en s'inscrivant dans un ensemble plus large de projets conduits avec des entreprises privées.

Secteur de l'économie sociale : Le secteur de l'économie sociale affiche une progression régulière du nombre de Titres délivrés, avec une dynamique qui se poursuit entre 2024 et 2025. Celle-ci s'explique par la reconduction de projets existants et par le développement de nouveaux projets au sein des entreprises du secteur.



Consortium de VALIDATION des COMPETENCES
Rue de stalle 67 B-1180 Bruxelles
T. : +32(0) 2 371 74 40 - +32(0) 2 371 74 41
info@cfdc.be - www.validationdescompetences.be

Secteur public : Après une progression en 2022 et 2023, une diminution est observée en 2024, en lien avec le contexte des élections. En 2025, les volumes plus limités s’expliquent d’une part par les évolutions en cours concernant les modalités de financement des épreuves, et d’autre part par une phase de transition organisationnelle, liée à la reprise du dispositif VALENT – Secteur public au sein de l’équipe.

3.1.3. Taux de réussite et taux de présence par secteur

| Taux de réussite par type d'entreprise | | | Taux de présence par type d'entreprise | | |
|--|------|------|--|------|------|
| | 2024 | 2025 | | 2024 | 2025 |
| Privé | 93% | 94% | Privé | 93% | 91% |
| Ecosoc | 87% | 78% | Ecosoc | 88% | 93% |
| Public | 96% | 100% | Public | 92% | 73% |
| Total Valent | 91% | 90% | Total Valent | 92% | 91% |
| Total VDC | 81% | 78% | Total VDC | 84% | 91% |

Les taux de réussite restent globalement élevés dans l’ensemble des secteurs couverts par le dispositif VALENT. Le secteur privé affiche une légère progression entre 2024 et 2025, tandis que le secteur public présente un niveau de réussite très élevé.

Le secteur de l’économie sociale connaît en revanche une diminution du taux de réussite en 2025. Cette évolution s’explique par les spécificités du public accompagné, composé de travailleurs aux profils variés, souvent peu qualifiés ou fragilisés, pour lesquels la validation des compétences constitue un levier de sécurisation des parcours.

Les taux de présence demeurent élevés pour le secteur privé et progressent dans le secteur de l’économie sociale en 2025. Une baisse est observée dans le secteur public.

Globalement, les taux de réussite et de présence du dispositif VALENT restent supérieurs à ceux observés pour l’ensemble de la validation des compétences.



Consortium de VALIDATION des COMPETENCES
 Rue de stalle 67 B-1180 Bruxelles
 T. : +32(0) 2 371 74 40 - +32(0) 2 371 74 41
 info@cfdc.be - www.validationdescompetences.be

3.2. La validation en entreprise 2019 – 2025 en chiffres

3.2.1. Indicateurs globaux tous types d'entreprises confondus

| | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|------------------------------|------|------|------|------|------|------|------|
| Épreuves | 31 | 79 | 93 | 217 | 397 | 538 | 611 |
| Titres | 30 | 75 | 71 | 198 | 363 | 487 | 551 |
| Taux de présence | 100% | 100% | 89% | 93% | 88% | 92% | 91% |
| Taux de réussite | 97% | 95% | 76% | 91% | 91% | 91% | 90% |
| Nombre d'entreprises | 2 | 6 | 9 | 24 | 33 | 38 | 44 |
| Nombre de Centres | 3 | 8 | 7 | 11 | 14 | 16 | 18 |
| Nombre de candidats présents | 29 | 71 | 66 | 164 | 298 | 364 | 401 |
| Nombre de Métiers | 3 | 8 | 5 | 8 | 14 | 18 | 21 |

3.2.2. Indicateurs globaux par type d'entreprise (Privé, Public, Economie Sociale)

| Privé | | | | | | | |
|------------------------------|------|------|------|------|------|------|------|
| | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
| Épreuves | 31 | 79 | 48 | 94 | 179 | 352 | 448 |
| Titres | 30 | 75 | 42 | 94 | 169 | 328 | 244 |
| Taux de présence | 100% | 100% | 94% | 96% | 95% | 94% | 91% |
| Taux de réussite | 97% | 95% | 88% | 100% | 94% | 34% | 94% |
| Nombre d'entreprises | 2 | 6 | 5 | 13 | 19 | 13 | 23 |
| Nombre de Centres | 3 | 8 | 6 | 7 | 10 | 9 | 12 |
| Nombre de candidats présents | 29 | 71 | 40 | 72 | 111 | 209 | 263 |
| Nombre de Métiers | 3 | 8 | 4 | 5 | 7 | 9 | 12 |
| ECOSOC | | | | | | | |
| | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
| Épreuves | | | 45 | 102 | 140 | 138 | 152 |
| Titres | | | 29 | 83 | 119 | 113 | 118 |
| Taux de présence | | | 83% | 90% | 82% | 87% | 93% |
| Taux de réussite | | | 64% | 81% | 85% | 82% | 78% |
| Nombre d'entreprises | | | 4 | 9 | 11 | 17 | 17 |
| Nombre de Centres | | | 3 | 6 | 6 | 9 | 8 |
| Nombre de candidats présents | | | 26 | 78 | 109 | 109 | 129 |
| Nombre de Métiers | | | 3 | 4 | 5 | 7 | 11 |
| Public | | | | | | | |
| | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
| Épreuves | | | | 21 | 78 | 48 | 11 |
| Titres | | | | 21 | 75 | 46 | 11 |
| Taux de présence | | | | 95% | 86% | 98% | 73% |
| Taux de réussite | | | | 100% | 96% | 96% | 100% |



Consortium de VALIDATION des COMPETENCES

Rue de stalle 67 B-1180 Bruxelles

T. : +32(0) 2 371 74 40 - +32(0) 2 371 74 41

info@cvdcb.be - www.validationdescompetences.be

| | | | | | | | |
|------------------------------|--|--|--|----|----|----|---|
| Nombre d'entreprises | | | | 2 | 3 | 8 | 4 |
| Nombre de Centres | | | | 2 | 3 | 5 | 2 |
| Nombre de candidats présents | | | | 14 | 78 | 46 | 9 |
| Nombre de Métiers | | | | 2 | 3 | 6 | 4 |

3.3. Réalisations 2025

3.3.1. Répartition des épreuves par entreprise et par Centre en 2025

| Centre | Entreprise | Épreuves réalisées en 2025 |
|--|-------------------------------|----------------------------|
| Centre bruxellois de validation Tuteur en entreprise - SFPME | | 51 |
| | ACELYA-COOPERATIVE | 4 |
| | Active Cleaning | 4 |
| | Backstage Wemmel Concept | 2 |
| | Blue S QUARE | 5 |
| | Cora | 3 |
| | Easy Credit | 2 |
| | EcoloJ | 2 |
| | Jacovos BV | 3 |
| | La Maison d'Enfance d'Actiris | 6 |
| | Le chalet de la forêt | 5 |
| | Lochten et Germeau | 1 |
| | MS Beauty | 2 |
| | SOLUMOB VOLONTAIRES | 4 |
| | Woodywood | 2 |
| | Xeroboutique | 6 |
| Centre Coach | | 5 |
| | Cora | 5 |
| Centre de compétence Forem - Polygone de l'eau | | 351 |
| | SWDE | 351 |
| Centre de compétence Forem-ConstruForm Châtelineau | | 5 |
| | Eko Services Région du Centre | 5 |
| Centre de compétence Forem-FormAlim | | 1 |
| | Copains Group - LCB Bakery | 1 |
| Centre de compétence Forem-Secteurs verts | | 4 |
| | Ville de Mons | 4 |
| Centre de compétence Forem-Wallonie Bois | | 2 |
| | SCIDUS | 2 |
| Centre de validation bruxellois des métiers de la logistique | | 2 |
| | Lochten et Germeau | 1 |
| | Stef Logistique | 1 |



Consortium de VALIDATION des COMPETENCES

Rue de stalle 67 B-1180 Bruxelles

T. : +32(0) 2 371 74 40 - +32(0) 2 371 74 41

info@cfdc.be - www.validationdescompetences.be

| | | |
|--|---|------------|
| Centre de validation bruxellois des métiers du numérique | | 9 |
| | SERVICE EMPLOI DE KOEKELBERG | 9 |
| Centre de validation bruxellois des métiers du tertiaire | | 14 |
| | ACELYA-COOPERATIVE | 1 |
| | Centre familial de Bruxelles | 4 |
| | Maks vzw | 1 |
| | Sima | 3 |
| | SOLUMOB VOLONTAIRES | 1 |
| | Solutions Mobilité | 4 |
| Centre de validation bruxellois des métiers technologiques | | 2 |
| | AIBV | 2 |
| Centre de Validation des Compétences de l'EA de Huy-Waremme | | 44 |
| | ACELYA-COOPERATIVE | 1 |
| | Be-Services nom commercial pour l'âge d'or services Liège | 2 |
| | Commune de Chaudfontaine | 3 |
| | CPAS et Ville de La Louvière | 2 |
| | L'Atelier | 8 |
| | Le Monde des Possibles | 2 |
| | Le Tremplin ASBL | 8 |
| | Les 3R | 2 |
| | Steppes Service | 14 |
| | Ville de Namur | 2 |
| Centre de validation des compétences de l'EA Bruxelles Ouest | | 32 |
| | ACELYA-COOPERATIVE | 16 |
| | Eko Service BXL | 16 |
| Centre de validation des compétences de l'EA de Liège | | 39 |
| | ARC BXL | 1 |
| | Fobagra | 38 |
| Centre Epicuris | | 17 |
| | Cora | 1 |
| | Espaces Enfance | 16 |
| Centre IFAPME de Charleroi | | 6 |
| | Cora | 1 |
| | Food n' Joy | 5 |
| Centre IFAPME Wallonie picarde | | 1 |
| | HOTEL UPTOWN 132 SA (JAM) | 1 |
| Horeca Forma Wallonie | | 26 |
| | Hôtel Marriot (Marriott Brussels Hôtel Grand Place) | 18 |
| | HOTEL UPTOWN 132 SA (JAM) | 1 |
| | Renaissance Hotels International Management Belgium | 7 |
| Total | | 611 |

3.4. Résultats 2019-2025



Consortium de VALIDATION des COMPETENCES
Rue de stalle 67 B-1180 Bruxelles
T. : +32(0) 2 371 74 40 - +32(0) 2 371 74 41
info@cfdc.be - www.validationdescompetences.be

3.4.1. Epreuves réalisées par métier

| Métier | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|------|------|------|------|------|------|------|
| Accueillant(e) d'enfants | | | | | | 2 | |
| Agent(e) d'accueil | | | 2 | 9 | 4 | 3 | 5 |
| Agent(e) de propreté | | | | | 69 | 12 | 2 |
| Aide-cuisinier(ière) en collectivité | | | | 12 | 16 | 12 | 16 |
| Aide-ménager(ère) | | 7 | 62 | 76 | 102 | 113 | 58 |
| Aide-ménager(ère) Titres-Services | | | | | | | 3 |
| Barman(maid) | | | 1 | | | 2 | |
| Conducteur(rice) de chariot élévateur avec poste de conduite au sol de type frontal | | 7 | | | | | 1 |
| Conducteur(rice) de chariot élévateur avec poste de conduite au sol de type latéral | 6 | 7 | | | | 6 | 1 |
| Conducteur(rice) de ligne de production en industrie alimentaire | | 26 | | 5 | | | |
| Conseiller(ère) en emploi et insertion professionnelle | | | | | | | 2 |
| Cuisinier(ère) travaillant seul(e) | | | 2 | 13 | 2 | | |
| Découpeur(euse)-désosseur(euse) | | | | | 1 | | |
| Employé(e) administratif(ive) | | | | | | 8 | 14 |
| Fontainier(ère) | | | | 40 | 119 | 276 | 351 |
| Installateur(rice) électricien(ne) résidentiel | | | | | 11 | | |
| Jardinier(ière) d'entretien | | | | | | 5 | 6 |
| Magasinier(ère) | | 2 | | | | 6 | |



Consortium de VALIDATION des COMPETENCES

Rue de stalle 67 B-1180 Bruxelles

T. : +32(0) 2 371 74 40 - +32(0) 2 371 74 41

info@cfdc.be - www.validationdescompetences.be

| | | | | | | | |
|--|----|----|----|----|----|----|----|
| Mécanicien(ne) d'entretien des voitures particulières et véhicules utilitaires légers | | | | | | | 2 |
| Mécanicien(ne) d'entretien industriel | | 6 | | | | | |
| Médiateur(rice) numérique | | | | | | 10 | 39 |
| Opérateur(rice) de production en industrie alimentaire | 7 | | | 6 | 2 | | 1 |
| Ouvrier(ère) boulangier(ère)- pâtissier(ère) | | 7 | | | | | |
| Ouvrier(ère) polyvalent(e) | | | | | 7 | 5 | |
| Préparateur(rice) de viandes | | | | | 1 | | 1 |
| Réceptionniste en hôtellerie | | | | | | 7 | 1 |
| Référent(e) encadrant(e) intersectoriel | | | | | 3 | 26 | 9 |
| Serveur(euse) restaurant | | | | | | 4 | |
| Technicien(ne) PC & réseaux | | | | | 12 | 6 | 9 |
| Tuteur(rice) en entreprise | 18 | 17 | 26 | 56 | 48 | 35 | 63 |
| Valet/Femme de chambre | | | | | | | 25 |
| Valoriste généraliste | | | | | | | 2 |

3.4.2. Taux de présence par métier

| | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|------|------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Accueillant(e) d'enfants | | | | | | 100 % | |
| Agent(e) d'accueil | | | 100 % | 90 % | 80 % | 60 % | 56 % |
| Agent(e) de propreté | | | | | 84 % | 100 % | 100 % |
| Aide-cuisinier(ière) en collectivité | | | | 100 % | 100 % | 100 % | 100 % |



Consortium de VALIDATION des COMPETENCES
Rue de stalle 67 B-1180 Bruxelles
T. : +32(0) 2 371 74 40 - +32(0) 2 371 74 41
info@cfdc.be - www.validationdescompetences.be

| | | | | | | | |
|---|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Aide-ménager(ère) | | 100 % | 91 % | 89 % | 80 % | 89 % | 94 % |
| Aide-ménager(ère) Titres-Services | | | | | | | 75 % |
| Barman(maid) | | | 100 % | | | 100 % | |
| Conducteur(rice) de chariot élévateur avec poste de conduite au sol de type frontal | | 100 % | | | | | 100 % |
| Conducteur(rice) de chariot élévateur avec poste de conduite au sol de type latéral | 100 % | 100 % | | | | 86 % | 100 % |
| Conducteur(rice) de ligne de production en industrie alimentaire | | 100 % | | 100 % | | | |
| Conseiller(ère) en emploi et insertion professionnelle | | | | | | | 100 % |
| Cuisinier(ère) travaillant seul(e) | | | 100 % | 93 % | 100 % | | |
| Découpeur(euse)- désosseur(euse) | | | | | 100 % | | |
| Employé(e) administratif(ive) | | | | | | 73 % | 78 % |
| Fontainier(ère) | | | | 100 % | 95 % | 94 % | 89 % |
| Installateur(rice) électricien(ne) résidentiel | | | | | 100 % | | |
| Jardinier(ière) d'entretien | | | | | | 100 % | 75 % |
| Magasinier(ère) | | 100 % | | | | 100 % | |
| Mécanicien(ne) d'entretien des voitures particulières et véhicules utilitaires légers | | | | | | | 100 % |
| Mécanicien(ne) d'entretien industriel | | 100 % | | | | | |
| Médiateur(rice) numérique | | | | | | 91 % | 100 % |
| Opérateur(rice) de production en industrie alimentaire | 100 % | | | 100 % | 100 % | | 100 % |
| Ouvrier(ère) boulangier(ère)- | | 100 % | | | | | |



Consortium de VALIDATION des COMPETENCES
Rue de stalle 67 B-1180 Bruxelles
T. :+32(0) 2 371 74 40 - +32(0) 2 371 74 41
info@cfdc.be - www.validationdescompetences.be

| | | | | | | | |
|---|-------|-------|------|------|-------|-------|-------|
| pâtissier(ère) | | | | | | | |
| Ouvrier(ère) polyvalent(e) | | | | | 100 % | 100 % | |
| Préparateur(rice) de viandes | | | | | 100 % | | 100 % |
| Réceptionniste en hôtellerie | | | | | | 88 % | 100 % |
| Référent(e) encadrant(e) intersectoriel | | | | | 100 % | 90 % | 100 % |
| Serveur(euse) restaurant | | | | | | 100 % | |
| Technicien(ne) PC & réseaux | | | | | 86 % | 86 % | 100 % |
| Tuteur(rice) en entreprise | 100 % | 100 % | 81 % | 92 % | 92 % | 100 % | 98 % |
| Valet/Femme de chambre | | | | | | | 96 % |
| Valoriste généraliste | | | | | | | 100 % |

3.4.3. Taux de réussite par métier

| | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Accueillant(e) d'enfants | | | | | | 0 % | |
| Agent(e) d'accueil | | | 50 % | 44 % | 100 % | 67 % | 60 % |
| Agent(e) de propreté | | | | | 100 % | 100 % | 100 % |
| Aide-cuisinier(ière) en collectivité | | | | 100 % | 100 % | 92 % | 88 % |
| Aide-ménager(ère) | | 100 % | 69 % | 83 % | 84 % | 81 % | 91 % |
| Aide-ménager(ère) Titres-Services | | | | | | | 0 % |
| Barman(maid) | | | 100 % | | | 50 % | |
| Conducteur(rice) de chariot élévateur avec poste de conduite au sol de type frontal | | 100 % | | | | | 100 % |
| Conducteur(rice) de chariot élévateur avec poste de conduite au sol de type latéral | 100 % | 71 % | | | | 100 % | 100 % |
| Conducteur(rice) de ligne de production en industrie alimentaire | | 100 % | | 100 % | | | |
| Conseiller(ère) en emploi et insertion professionnelle | | | | | | | 100 % |
| Cuisinier(ère) travaillant seul(e) | | | 100 % | 100 % | 100 % | | |
| Découpeur(euse)-désosseur(euse) | | | | | 100 % | | |
| Employé(e) administratif(ive) | | | | | | 75 % | 50 % |
| Fontainier(ère) | | | | 100 % | 92 % | 93 % | 93 % |
| Installateur(rice) électricien(ne) résidentiel | | | | | 100 % | | |
| Jardinier(ière) d'entretien | | | | | | 100 % | 100 % |
| Magasinier(ère) | | 0 % | | | | 100 % | |



Consortium de VALIDATION des COMPETENCES

Rue de stalle 67 B-1180 Bruxelles

T. : +32(0) 2 371 74 40 - +32(0) 2 371 74 41

info@cfdc.be - www.validationdescompetences.be

| | | | | | | | |
|---|-------|-------|------|-------|-------|-------|-------|
| Mécanicien(ne) d'entretien des voitures particulières et véhicules utilitaires légers | | | | | | | 100 % |
| Mécanicien(ne) d'entretien industriel | | 100 % | | | | | |
| Médiateur(rice) numérique | | | | | | 90 % | 74 % |
| Opérateur(rice) de production en industrie alimentaire | 100 % | | | 100 % | 100 % | | 100 % |
| Ouvrier(ère) boulangier(ère)- pâtissier(ère) | | 100 % | | | | | |
| Ouvrier(ère) polyvalent(e) | | | | | 57 % | 100 % | |
| Préparateur(rice) de viandes | | | | | 100 % | | 100 % |
| Réceptionniste en hôtellerie | | | | | | 100 % | 100 % |
| Référent(e) encadrant(e) intersectoriel | | | | | 100 % | 100 % | 100 % |
| Serveur(euse) restaurant | | | | | | 50 % | |
| Technicien(ne) PC & réseaux | | | | | 67 % | 100 % | 44 % |
| Tuteur(rice) en entreprise | 94 % | 100 % | 92 % | 98 % | 98 % | 100 % | 95 % |
| Valet/Femme de chambre | | | | | | | 100 % |
| Valoriste généraliste | | | | | | | 100 % |

3.5. Profil des candidat(e)s

3.5.1. Niveau de certification

| | 2019 | | 2020 | | 2021 | | 2022 | | 2023 | | 2024 | | 2025 | |
|-------------------------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| Niveau de certification | Nbr | % | Nbr | % | Nbr | % | Nbr | % | Nbr | % | Nbr | % | Nbr | % |
| A. Faibles niveaux de certification | 7 | 24 % | 16 | 23 % | 20 | 30 % | 56 | 34 % | 140 | 47 % | 145 | 40 % | 146 | 36 % |



Consortium de VALIDATION des COMPETENCES
Rue de stalle 67 B-1180 Bruxelles
T. : +32(0) 2 371 74 40 - +32(0) 2 371 74 41
info@cfdc.be - www.validationdescompetences.be

| | | | | | | | | | | | | | | |
|--|----|-------|----|-------|----|-------|-----|-------|-----|-------|-----|-------|-----|-------|
| B. Certificat d'Enseignement Secondaire Supérieur (CESS) | 7 | 24 % | 10 | 14 % | 17 | 26 % | 35 | 21 % | 57 | 19 % | 105 | 29 % | 150 | 37 % |
| C. Certifications du Supérieur | 1 | 3 % | 8 | 11 % | 14 | 21 % | 25 | 15 % | 19 | 6 % | 32 | 9 % | 59 | 15 % |
| D. Certificat d'Apprentissage | | | 6 | 8 % | | | 5 | 3 % | 6 | 2 % | 9 | 2 % | 14 | 3 % |
| E. Autres types de certification | 15 | 52 % | 34 | 48 % | 15 | 23 % | 44 | 27 % | 77 | 26 % | 75 | 21 % | 35 | 9 % |
| Total | 29 | 100 % | 71 | 100 % | 66 | 100 % | 164 | 100 % | 298 | 100 % | 364 | 100 % | 401 | 100 % |

3.5.2. Genre des candidat(e)s

| | 2019 | | 2020 | | 2021 | | 2022 | | 2023 | | 2024 | | 2025 | |
|--------|------|-------|------|-------|------|-------|------|-------|------|-------|------|-------|------|-------|
| Genres | Nbr | % | Nbr | % | Nbr | % | Nbr | % | Nbr | % | Nbr | % | Nbr | % |
| Femmes | 2 | 7 % | 19 | 27 % | 54 | 82 % | 95 | 58 % | 112 | 38 % | 132 | 36 % | 143 | 36 % |
| Hommes | 27 | 93 % | 52 | 73 % | 12 | 18 % | 69 | 42 % | 186 | 62 % | 232 | 64 % | 258 | 64 % |
| Total | 29 | 100 % | 71 | 100 % | 66 | 100 % | 164 | 100 % | 298 | 100 % | 364 | 100 % | 401 | 100 % |



Consortium de VALIDATION des COMPETENCES
Rue de stalle 67 B-1180 Bruxelles
T. :+32(0) 2 371 74 40 - +32(0) 2 371 74 41
info@cfdc.be - www.validationdescompetences.be